

## Das WEGA Prinzip – Wertschätzung in gewinnbringender Arbeit

**M**itarbeiter wertschätzen und gleichzeitig unternehmerische Erfolge erzielen – das ist die primäre Zielsetzung des revolutionären WEGA Prinzips. Es basiert auf einem vierstufigen Prozess, der **schnell und einfach** in allen Unternehmensbereichen umgesetzt werden kann. Die Ergebnisse sind sofort sichtbar und haben nicht nur **zufriedene Mitarbeiter**, sondern auch **effizientere Arbeitsabläufe** zur Folge. Eine Win-Win-Situation, von der Mensch wie Unternehmen gleichermaßen profitieren. Entwickelt wurde das WEGA Prinzip vom

Institut für angewandtes Wissen e. V. (iaw-Köln), das in praktischer Zusammenarbeit mit Unternehmen ein bahnbrechendes Transfer-Konzept geschaffen hat. In nur vier einfachen Schritten gelingt es dem iaw-Köln, Führungskräften und Mitarbeitern die Bedeutung und den Nutzen wertschätzender Führung zu vermitteln und, durch praktische Anwendung, unmittelbar erlebbar zu machen. So konnte das WEGA Prinzip bereits in zahlreichen Unternehmen erfolgreich und nachhaltig etabliert werden.

... als Mensch, mit eigenen *Vorstellungen, Fragen*  
und *Emotionen* gesehen und behandelt werden...

## WEGA-Werkstatt: „Wertschätzung im Team“

In der WEGA-Werkstatt lernen Führungskräfte und ihre Mitarbeiter, wie ein **wertschätzender und respektvoller Umgang im Arbeitsalltag** aussehen kann. Mithilfe eines theoretischen sowie eines praktischen Werkstattmoduls erleben die Teilnehmer, wie sie das WEGA Prinzip in ihrer individuellen Arbeits-Wirklichkeit anwenden können. Anhand konkreter Beispiele er-

leben sie, wie einfach sich Veränderungsprozesse anstoßen und umsetzen lassen. Alle WEGA-Schulungen laden sowohl zum Mit-Denken, als auch zum Mit-Gestalten ein und geben konkrete Anregungen, wie das WEGA Prinzip, als Hilfe zur Selbsthilfe, ein fester Bestandteil der eigenen Unternehmenskultur werden kann.

Selbstwirksamkeit Erfolg Respekt

# ...als akzeptierter Partner bei der *Mit-Gestaltung* der eigenen *Arbeits-Wirklichkeit* handeln können...

## Ablauf und Inhalt

**S**owohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter erhalten eine Einführung bevor sie einen theoretischen Einblick in die **vier Handlungsebenen** des WEGA-Prinzips erhalten:

**RESPEKT** Das Gefühl, ernst genommen zu werden.

**CHANCE** Die Möglichkeit, eigene Themen zu gestalten.

**SELBSTWIRKSAMKEIT** Die Erfahrung, kompetent und eigeninitiativ zu handeln.

**ERFOLG & ANERKENNUNG** Die Bestätigung, erfolgreich gehandelt zu haben.

Im Rahmen der praktischen Umsetzung erfassen die Mitarbeiter, gemeinsam im Team, ihre Sicht auf ihre individuelle Arbeits-Wirklichkeit und erarbeiten **konkrete Verbesserungsvorschläge** für einzelne Prozesse.

Die Verbesserungsvorschläge werden mit der jeweiligen Führungskraft diskutiert und – nach Auswahl und Freigabe – **gemeinsam im Team umgesetzt**.

Abschließend werden die einzelnen **Erfahrungen** sowie das konkrete Vorgehen im Team reflektiert und verstetigt.

Ziel der WEGA-Werkstatt ist es, die WEGA Methode als effizientes Instrument im Unternehmen zu etablieren, um dadurch dauerhaft zufriedene Mitarbeiter und eine hohe Arbeitseffizienz zu gewährleisten.

**Aufgrund der schnellen und einfachen Methodik zeigen sich unmittelbare und sofort sichtbare Erfolge mit Langzeitwirkung.**

# Respekt

# Wertschätzung in der Arbeit bringt *Erfolg und Anerkennung für Mensch und Unternehmen*

▶ Respekt

▶ Chance

▶ Selbstwirksamkeit

▶ Erfolg & Anerkennung

## Kontakt

Institut für angewandtes Wissen e.V. (iaw-Köln)

Telefon 0 22 36.702 49 88

Mail [info@iaw-koeln.de](mailto:info@iaw-koeln.de)

Web [www.iaw-koeln.de](http://www.iaw-koeln.de)



Institut für angewandtes Wissen e.V.

Chance